

中華郵政股份有限公司 104 年從業人員甄試試題

職階／甄選類科【代碼】：專業職(一)／勞工安全衛生業務 1【G5122】  
勞工安全衛生業務 2【G5123】

專業科目(1)：勞工安全衛生法規概要

\*請填寫入場通知書編號：\_\_\_\_\_

注意：①作答前須檢查答案卷、入場通知書編號、桌角號碼、甄選類科是否相符，如有不同應立即請監試人員處理，否則不予計分。  
②本試卷為一張單面，共有四大題之非選擇題，各題配分均為 25 分。  
③非選擇題限用藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，請從答案卷內第一頁開始書寫，違反者該科酌予扣分，**不必抄題但須標示題號**。  
④請勿於答案卷上書寫姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。  
⑤應考人得自備使用簡易型電子計算機(須不具財務函數、工程函數或儲存程式功能，且不得發出聲響)。若應考人於測驗時將不符規定之電子計算機放置於桌面或使用，經勸阻無效，仍執意使用者，扣除該科目成績 10 分；計算機並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。  
⑥答案卷務必繳回，未繳回者該科以零分計算。

題目一：

「職業安全衛生法」已於今年(中華民國 103 年)正式開始實施，請依「職業安全衛生法」及其施行細則回答下列問題：

- (一)「職業安全衛生法」之立法目的為防止職業災害，保障工作者安全及健康。其工作者之定義為何？【5 分】
- (二)針對在職勞工之健康檢查有哪幾種？【6 分】
- (三)依「職業安全衛生法」規定，雇主應會同勞工代表訂定安全衛生工作守則，此勞工代表如何產生？【6 分】
- (四)工作者發現哪些情形，得向雇主、主管機關或勞動檢查機構申訴？【6 分】
- (五)新實施之「職業安全衛生法」除了按次處罰以外之單一違規事項，其罰鍰提高為最高新台幣多少元？【2 分】

題目二：

請依「職業安全衛生管理辦法」之條文規定，回答下列問題：

- (一)依危害風險之不同，將事業單如何分類區分？【3 分】
- (二)延續(一)，郵政業屬於哪一類？【3 分】
- (三)五百人以上之郵政業，其職業安全衛生人員之設置，依法規定應設置哪幾種？設置人數分別為幾人？是否須為專職？【4 分】
- (四)延續(三)，除了主管以外之其他職業安全衛生人員任用資格為何？【10 分】
- (五)雇主可指定哪些人員為職業安全衛生委員會之委員？【5 分】

題目三：

雇主應依其事業單位之規模、性質，訂定職業安全衛生管理計畫；並設置安全衛生組織、人員，實施安全衛生管理及自動檢查，請問：

- (一)職業安全衛生法所定職業安全衛生管理計畫包括哪些事項？【15 分】
- (二)事業單位與承攬人、再承攬人分別僱用勞工共同作業時，為防止職業災害，原事業單位應採取哪些必要措施？【10 分】

題目四：

請回答下列問題：

- (一)職業安全衛生法第六條第二項第二款所定預防輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防應妥為規劃，其內容應包含哪些事項？【12 分】
- (二)職業安全衛生法第二十條第一項第二款所稱特別危害健康作業，係指哪些作業？【13 分】