

109 年公務人員初等考試試題

等別：初等考試

類科：人事行政

科目：人事行政大意

- (C) 1. 研究人的行為、工作情境及組織活動，交互影響所形成的群體意識，屬於下列那一學派的特色？  
 (A)公共服務學派 (B)行政管理學派 (C)人群關係學派 (D)科學管理學派
- (B) 2. 下列何項為「職位分類制」最主要的優點？  
 (A)調任靈活 (B)適才適所 (C)利於晉陞 (D)具有榮譽感
- (D) 3. 下列對於我國人事單位特性的描述，何者錯誤？  
 (A)屬於「一條鞭」體系 (B)具有「雙重隸屬性」  
 (C)是行政部門的人事幕僚 (D)人事權責是它的專屬職能
- (B) 4. 依我國憲法增修條文第 6 條第 1 項規定：「考試院為國家最高考試機關，掌理左列事項，不適用憲法第 83 條之規定；……」，請問下列何者不在其中？  
 (A)公務人員任免、考績、級俸、陞遷、褒獎之法制事項  
 (B)公務人員訓練、養老  
 (C)公務人員之銓敘、保障、撫卹、退休  
 (D)考試
- (A) 5. 績效可視為達成某特定結果下投入轉換成產出的過程，其涉及「3E」，請問下列何者不屬於「3E」？  
 (A)信念 (ethos) (B)經濟 (economy)  
 (C)效率 (efficiency) (D)效能 (effectiveness)
- (B) 6. 各機關對職務列等及職務相當之所屬人員實施之職務遷調，下列敘述何者最為正確？  
 (A)應配合組織改革之需要 (B)包括本機關內部單位主管間之遷調  
 (C)應經甄審程序 (D)副主管和非主管職務視同職務相當
- (C) 7. 試用人員於試用期間，曠職累積達幾日以上，即為試用成績不及格？  
 (A) 1 日 (B) 2 日 (C) 3 日 (D) 4 日
- (C) 8. 甲原經銓敘審定為薦任第八職等本俸三級課長，現依法調任薦任第七職等課員職務，下列敘述何者錯誤？  
 (A)仍以薦任第八職等任用  
 (B)仍敘薦任第八職等本俸三級  
 (C)年終考績時應在薦任第七職等俸級內晉敘  
 (D)年終考績時得在薦任第八職等俸級內晉敘
- (A) 9. 下列何種宴飲應酬活動，公務員須簽報長官核准並知會政風機構後始得參加？  
 (A)因公務禮儀確有必要參加，而未超過正常社交禮俗標準者  
 (B)與退休同仁聚餐，而未超過正常社交禮俗標準者  
 (C)因訂婚、結婚、生育之宴飲，而未超過正常社交禮俗標準者  
 (D)長官對屬員獎勵、慰勞之宴飲，而未超過正常社交禮俗標準者
- (D) 10. 經晉升簡任官等訓練合格之公務人員，取得升任簡任第十職等任用資格後，未來以擔任簡任第幾職等職務為限？  
 (A)第十一職等以下 (B)第十二職等以下

- (C)第十三職等以下 (D)無職等限制
- (D) 11. 公務人員初等考試錄取人員，應經過基礎與實務訓練及格方能取得證書。請問除性質特殊外，該訓練期間應為多長？  
 (A) 4 至 18 個月 (B) 3 至 12 個月 (C) 3 至 8 個月 (D) 4 至 12 個月
- (D) 12. 甲為增額錄取候用人員，為了養育剛出生的子女，於是檢具事證申請延後分配訓練，下列敘述何者正確？  
 (A)向公務人員保障暨培訓委員會申請  
 (B)申請延後分配原因消滅 1 個月前，重新申請分配訓練  
 (C)申請分配訓練後，應報考選部核備  
 (D)逾期未提出申請分配訓練者，即喪失考試錄取資格
- (D) 13. 某甲具大學學歷，參加普通考試人事行政類科及格，依公務人員考試法之規定，需滿幾年後甲始得應公務人員高等考試三級考試人事行政類科考試？  
 (A) 1 年 (B) 2 年 (C) 3 年 (D)無限制
- (A) 14. 甲報名公務人員考試筆試及格，因適逢懷孕而無法參加原訂之體能測驗，下列敘述何者正確？  
 (A)得保留筆試成績 (B)視同放棄該次考試資格  
 (C)視同通過該次體能測驗 (D)逕以筆試成績計算該次考試總分
- (C) 15. 綜合考量公務人員考試法，下列有關公務人員考試之敘述，何者正確？  
 (A)曾服公務有貪污行為，經有罪判決確定，需服刑期滿後始得報考  
 (B)所有應考之後備軍人均應給予加分之優待  
 (C)為因應特殊性質機關之需要得舉行特種考試  
 (D)得單獨採用心理測驗方式行之
- (D) 16. 依公務人員陞遷法之規定，下列何者不得辦理陞任？  
 (A)最近 2 年內考績列丙等者  
 (B)任現職不滿 2 年者  
 (C)最近 2 年內曾依公務員懲戒法受記過之處分者  
 (D)最近 2 年內曾依公務員懲戒法受撤職之處分者
- (A) 17. 下列何者是公務人員陞遷法第 4 條所規定的陞遷情形？  
 (A)陞任較高之職務 (B)陞任政務性職務  
 (C)陞任機要性職務 (D)陞任約聘職務
- (A) 18. 請問「最近幾年內」故意犯罪而曾受有期徒刑之判決確定者，不得辦理陞任？  
 (A)最近 3 年內 (B)最近 4 年內 (C)最近 5 年內 (D)最近 6 年內
- (B) 19. 就公務人員陞遷實務來看，從機關內部辦理擢陞，應歸屬下列何種陞遷途徑？  
 (A)折衷制 (B)內陞制 (C)輪調制 (D)權理制
- (B) 20. 甲向機關提出以部分辦公時間參加進修，也經機關同意，則甲每週可請公假之最高時數，為多少小時？  
 (A) 6 小時 (B) 8 小時 (C) 10 小時 (D) 12 小時
- (B) 21. 依據公務人員訓練進修法施行細則之規定，自行申請全時或以公餘時間或部分辦公時間參加進修之公務人員，其進修項目經服務機關學校認定與業務有關，並同意其前往進修且成績優良者，將得獲部分費用補助。前述所稱進修成績優良，係指進修成績同時符合下列那兩項條件？①各科均及格 ②成績排名為全體修課人數之前三分之一 ③平均達 60 分以上 ④平均達 70 分以上 ⑤平均達 80 分以上

(A)①③

(B)①④

(C)②④

(D)②⑤

- (A) 22. 公務人員訓練管理之敘述，下列何者錯誤？  
 (A)受訓人員在基礎訓練期間，得請公假、事假等，但請假缺課時數不得超過課程時數的三分之一  
 (B)受訓人員在實務訓練期間，得請假及休假日數應按實務訓練月數占全年比例計算  
 (C)延長病假不得超過實務訓練期間二分之一  
 (D)捐贈骨髓或器官者，依實際需要給假，其期間超過 14 日者，應相對延長其實務訓練期間
- (C) 23. 下列何者不是我國公務人員加給之一種？  
 (A)職務加給 (B)技術加給 (C)家屬加給 (D)地域加給
- (C) 24. 甲為委任第三職等之公務人員，其所任該職等之年功俸共分幾級？  
 (A)五級 (B)六級 (C)八級 (D)十級
- (A) 25. 下列何者不是公務人員保障法的保障對象？  
 (A)民選公職人員 (B)公營事業依法任用之人員  
 (C)各機關依法留用人員 (D)公立學校編制內依法任用之職員
- (C) 26. 根據公務人員考績法，政府機關除首長的考績由上級機關長官決定外，其餘人員應以何者為考績之比較範圍？  
 (A)同年資的人員 (B)同單位內的人員  
 (C)同官等的人員 (D)同學識的人員
- (C) 27. 在公務人員的年終考績評核中，工作項目之成績占比最高。依照現行規定，該項占比為何？  
 (A) 50% (B) 55% (C) 65% (D) 70%
- (D) 28. 下列何者不屬於公務人員年終考績得評列甲等之特殊條件？  
 (A)主辦業務經上級機關評定成績特優者  
 (B)奉派代表國家參加與本職有關之國際性比賽，成績列前三名者  
 (C)代表機關參加國際性會議，表現卓著，為國爭光者  
 (D)對本職業務或與本職有關學術，研究創新，其成果經權責機關或學術團體，評列為前三名，並頒給獎勵者
- (C) 29. 我國公教人員保險之主管機關為何？  
 (A)監察院 (B)公務人員保障暨培訓委員會  
 (C)銓敘部 (D)審計部
- (C) 30. 根據公務人員退休資遣撫卹法第 41 條，因配合機關裁撤、組織變更或業務緊縮，依法令辦理精簡而退休或資遣人員，除屆齡退休者外，得一次加發最高 7 個月之俸給總額慰助金。「俸給總額慰助金」不包含下列何者？  
 (A)本（年功）俸 (B)技術或專業加給  
 (C)地域加給 (D)主管職務加給
- (C) 31. 某公務人員不幸亡故，遺有配偶（未再婚）及子女各 1 人，依據現行公務人員退休資遣撫卹法之規定，上開遺族領受撫卹金之分配情形為何？  
 (A)遺族 3 人平均領受  
 (B)全部由配偶領受  
 (C)配偶領二分之一，其餘二分之一由 2 位子女平均領受

- (D)配偶領三分之二，其餘三分之一由 2 位子女平均領受
- (C) 32. 依據現行公教人員保險法之規定，當被保險人發生保險事故，其給付金額係「以發生保險事故當月起，往前推算 6 個月保險俸（薪）額之平均數計算」者為：
- (A)失能、眷屬喪葬、生育及育嬰留職停薪四項給付  
 (B)失能、死亡、眷屬喪葬、生育及育嬰留職停薪五項給付  
 (C)失能、眷屬喪葬、生育三項給付  
 (D)失能、養老、死亡、眷屬喪葬、生育及育嬰留職停薪六項給付
- (C) 33. 依據現行人事法規之規定，一個職務最高可以跨列幾個職等，以利人員之安排與活化？
- (A) 1 個職等 (B) 2 個職等 (C) 3 個職等 (D)不能跨列
- (B) 34. 依據公務人員任用法之規定，普通考試或特種考試之四等考試及格者，取得那一官職等之任用資格？
- (A)委任第二職等 (B)委任第三職等 (C)委任第四職等 (D)委任第五職等
- (D) 35. 依公教人員保險法規定，被保險人發生依法停職（聘）、休職或失蹤之事故時，除失蹤者應予退保外，其他人員於停職（聘）、休職期間之續保與否事宜，下列何者敘述正確？
- (A)比照失蹤人員，應予退保  
 (B)得選擇退保，或自付二分之一保險費繼續加保  
 (C)得選擇退保，或自付三分之二保險費繼續加保  
 (D)得選擇退保，或自付全部保險費繼續加保
- (D) 36. 下列那一項是 103 年 1 月 14 日修正通過的「公教人員保險法」新增的保險範圍？
- (A)失能 (B)育嬰留職停薪 (C)醫療補助 (D)生育
- (A) 37. 有關我國公務人員勞動三權之敘述，下列何者正確？
- (A)具有團結權，部分協商權，沒有爭議權  
 (B)具有團結權，沒有協商權與爭議權  
 (C)具有團結權，部分協商權與部分爭議權  
 (D)具有團結權，完整的協商權與部分爭議權
- (C) 38. 下列何者不符合公務人員保障法的規範？
- (A)公務人員依法執行職務涉訟時，其服務機關應延聘律師為其辯護及提供法律上之協助  
 (B)公務人員工作因重大過失導致自身受傷，服務機關得不發或減發慰問金  
 (C)公務人員經指派於上班時間以外執行職務者，服務機關只能給予加班費  
 (D)公務人員經銓敘審定之俸級應予保障，惟可依公務員懲戒法降級或減俸
- (A) 39. 下列那一項救濟程序對受理機關處理期限之延長期最短？
- (A)申訴 (B)再申訴 (C)復審 (D)再復審
- (C) 40. 人力發展與訓練之關係密切，下列敘述何者正確？
- (A)訓練之範圍較人力發展為廣  
 (B)人力發展是訓練的途徑，而發展才能是訓練的過程  
 (C)人力發展之主要措施為組織分析、人力調查與人才儲訓  
 (D)高階管理人才首重行政管理之技術
- (C) 41. 我國公務員一般行為準則，最主要規定於下列何者？
- (A)公務人員保障法 (B)公務人員倫理法  
 (C)公務員服務法 (D)公務人員行政中立法
- (B) 42. 公務員離職後幾年內，不得擔任與其離職前 5 年內之職務直接相關之營利事業董事、監察人或顧問等？

- (A) 5 年 (B) 3 年 (C) 2 年 (D) 1 年
- (C) 43. 依公務人員行政中立法規定，下列何者不是推動行政中立的功能？  
(A)健全文官制度 (B)追求政治系統穩定  
(C)保障政務官身分地位 (D)利於民主政治的發展
- (B) 44. 公務員懲戒案件被付懲戒人死亡，公務員懲戒委員會應為何種判決？  
(A)免議 (B)不受理 (C)擱置 (D)撤案
- (A) 45. 公務員懲戒委員會合議庭認移送之懲戒案件無受理權限者，應：  
(A)依職權裁定移送至有受理權限之機關  
(B)免議 (C)不受理 (D)裁定駁回
- (C) 46. 有關公務員經懲戒判決後，原移送機關或受判決人得提起再審之訴之規定，下列何者錯誤？  
(A)發現確實之新證據，足認應變更原判決者，得提起再審之訴  
(B)對於足以影響原判決之重要證據，漏未斟酌者，得提起再審之訴  
(C)受判決人已死亡者，不得提起再審之訴  
(D)原處分執行完畢後，亦得提起再審之訴
- (C) 47. 關於公務員懲戒處分的種類及效力，下列何者錯誤？  
(A)免職處分效力大於撤職處分效力  
(B)撤職，指撤其現職，並於一定期間停止任用，其期間為 1 年以上、5 年以下  
(C)已領一次退休金人員不適用剝奪或減少退休金之規定  
(D)罰款，其金額為新臺幣 1 萬元以上、100 萬元以下
- (A) 48. 對於政務人員，公務員懲戒委員會得處以何種處分？  
(A)撤職 (B)休職 (C)降級 (D)記過
- (B) 49. 公務人員受減俸處分者，依其現職之月俸減百分之十或百分之二十支給，其期間為多久？  
(A) 6 個月以下 (B) 6 個月以上、3 年以下  
(C) 1 年以上、4 年以下 (D) 2 年以上、5 年以下
- (B) 50. 下列那一個機關是公務人員提起復審之受理機關？  
(A)公務人員之服務機關 (B)公務人員保障暨培訓委員會  
(C)行政法院 (D)考試院